

Zpráva generálního tajemníka OSN, která předchází přijetí rezoluce na podporu družstev na 74 VS OSN. Strojový rychlý překlad.

Valné shromáždění Organizace spojených národů

A / 74/206

22. července 2019

Originál: angličtina 19-12479 (E) 160819 * 1912479 *

Sedmdesáté čtvrté zasedání

Bod 25 (b) prozatímního programu *

Sociální rozvoj: sociální rozvoj, včetně otázky týkající se světové sociální situace a mládeže, stárnutí, osob se zdravotním postižením a rodiny.

Družstva v sociálním rozvoji

Zpráva generálního tajemníka

Shrnutí:

Tato zpráva je předkládána v souladu s usnesením Valného shromáždění 72/143 a obsahuje přehled o roli družstev při dosahování cílů udržitelného rozvoje. Zvláštní pozornost se věnuje příspěvkům družstev k univerzálnímu zdravotnímu pokrytí, protože Shromáždění uspořádá v roce 2019 schůzku na vysoké úrovni na téma „Univerzální zdravotní pojištění: společně budují zdravější svět“. Úloha družstev při podpoře finančních zvláště je také zařazení. Zpráva obsahuje analýzu nově se objevujících problémů a strategií pro posílení družstev s ohledem na klíčové výzvy, kterým čelí při svém úsilí o udržitelný rozvoj pro všechny, a na závěr obsahuje politická doporučení pro další rozvoj družstev.

I. Úvod:

1. Valné shromáždění ve svém usnesení 72/143 požádalo generálního tajemníka, aby předložil zprávu o družstvech v oblasti sociálního rozvoje a iniciativách vlád, mezinárodních organizací a družstva k dalšímu posílení růstu a výkonnosti družstev. Shromáždění v usnesení uvedlo, že pro rozvoj družstev byly důležité důsledné statistiky, které umožňují legislativu, budování kapacit a rozvoj dovedností. Shromáždění také uznalo roli družstev při dosahování cílů udržitelného rozvoje.

2. V reakci na nedostatečný přístup ke kvalitní a dostupné zdravotní péči pro miliony lidí na celém světě, což je hlavní překážkou pro dosažení udržitelného rozvoje, se v průběhu sedmdesátých čtvrtých se uskutečnil setkání na vysoké úrovni o všeobecném zdravotním pojištění. zasedání Valného shromáždění dne 23. září 2019.

Zasedání, které se věnuje tématu „Univerzální zdravotní pokrytí: pohybující se společně za účelem vybudování zdravějšího světa“, se sejde s hlavami států, vůdci v oblasti politiky a zdraví, tvůrci politik a mistry univerzální zdravotní zájmy, aby obhájila zdraví pro všechny. Družstva hrají důležitou roli v rozšiřování přístupu ke zdraví a více než dvě století se podílejí na poskytování zdravotní péče v různých formách. Tato zpráva se proto zaměřuje na poskytování zdravotní péče družstvy a je zamýšlena jako příspěvek k obnovenému důrazu,

který mezinárodní společenství klade na pokrok v dosahování všeobecného zdravotního pojištění.

3. Zpráva rovněž zahrnuje posouzení příspěvku družstev k podpoře finančního začlenění rozšířením finančních služeb o mnoho lidí. Dále poskytuje analýzu tří nově se objevujících problémů, a to vzestupu platformy, ekonomiky, změny klimatu a uprchlické krize, a zkoumá způsoby, kterými mohou družstva v těchto oblastech přispívat.

4. Jak se blíží desáté výročí Mezinárodního roku družstev 1, jsou v této zprávě uvedeny také konkrétní příklady osvědčených postupů družstev pracujících na plnění cílů udržitelného rozvoje. Závěrem je řada doporučení k posouzení Valným shromážděním, jejichž cílem je podporovat další rozvoj družstev ve všech zemích jako příspěvek k dosažení cílů.

II. Družstva v oblasti sociálního a udržitelného rozvoje

5. Agenda pro udržitelný rozvoj do roku 2030 vyžaduje partnerství pro spolupráci mezi všemi zeměmi a všemi zúčastněnými stranami při provádění ambiciózního akčního plánu pro lidi, planetu a prosperitu. Je to výzva k akci, ve které jsou všechny zúčastněné strany vybízeny k aktivní účasti na udržitelném rozvoji a zdůrazňují přístup zaměřený na lidi, který nezanechává nikoho pozadu. Hlavy států a ¹Vláda také uznala roli různorodého soukromého sektoru, včetně družstev, 2 při dosahování cílů udržitelného rozvoje. Na celém světě družstva podporují udržitelný rozvoj ve všech třech svých dimenzích - sociální, ekonomický a environmentální. Mají významnou přítomnost v rozvinutých i rozvojových zemích a slouží více než 1 miliardě členů nebo klientů. Jako skupina zaměstnávají na celém světě více než 100 milionů lidí, což je o 20 procent více, než je počet zaměstnaný nadnárodními podniky (viz A / 72/159).

6. Světový družstevní monitor, který každoročně vydává Mezinárodní družstevní aliance a Evropský výzkumný ústav pro družstevní a sociální podniky, je důležitým zdrojem údajů o družstvech. Poslední vydání obsahuje zprávy o největších družstevních a vzájemných organizacích na světě, včetně žebříčku top 300 a odvětvové analýzy na základě finančních údajů z roku 2016. V pořadí podle ročního obrátu byly na prvním a druhém místě dvě francouzské subjekty, Groupe Crédit Agricole a Groupe BPCE, zatímco Národní asociace německých družstevních bank na třetím místě. Pokud jde o obrát ve vztahu k hrubému domácímu produktu na obyvatele, obsadilo nejvyšší postavení Indické farmářské hnojivo, následované Groupe Crédit Agricole a Groupe BPCE, přičemž indické družstvo Gujarat Milk obsadilo čtvrté místo. V této zprávě byla družstva rovněž hodnocena na základě svých příspěvků k cílům udržitelného rozvoje zkoumáním dokumentů předložených iniciativě OSN Global Compact a iniciativě Global Reporting.

Tabulka 1 ukazuje 20 nejlepších organizací, které informovaly o tom, jak aktivity přispívají k cílům.

¹ Valné shromáždění ve svém usnesení 64/136 vyhlásilo rok 2012 Mezinárodním rokem družstev a povzbudilo všechny členské státy, OSN a všechny ostatní zúčastněné strany, aby využily tohoto Mezinárodního roku na podporu družstev a zvýšení povědomí o jejich příspěvku k sociální a ekonomický rozvoj. Mezinárodní rok znamenal začátek celosvětové kampaně za účelem zviditelnění a úspěchu družstevního podnikání. To vedlo k tomu, že Mezinárodní družstevní aliance zveřejnila ambiciózní plán - svou vizi 2020 -, v níž by se družstva měla do roku 2020 stát uznávaným lídrem v hospodářské, sociální a environmentální udržitelnosti, modelu upřednostňovaném lidmi a nejrychleji rostoucí formou. podnikání. Mezinárodní rok také přinesl závan konferencí, akademických prací a informačních aktivit po celém světě na podporu a rozvoj družstev a vytvořil podnět pro globální uznání a rozvoj družstev.

Tabulka 1

Top 20 cooperatives reporting on their contributions to the Sustainable Development Goals, ranked by turnover	<i>Country</i>	<i>Sector</i>	<i>Turnover (billions of United States dollars)</i>
<i>Organization</i>			
1	Groupe Crédit Agricole	France	Banking and finance 90.16
2	Groupe BPCE	France	Banking and finance 67.78
3	REWE Group	Germany	Wholesale and retail trade 54.57
4	Nippon Life	Japan	Insurance 48.17
5	Groupe Crédit Mutuel	France	Banking and finance 46.35
6	Nonghyup	Republic of Korea	Agriculture and food industries 36.45
7	Talanx Group	Germany	Insurance 34.44
8	Sumitomo Life	Japan	Insurance 31.82
9	Coop Swiss	Switzerland	Wholesale and retail trade 28.76
10	Migros	Switzerland	Wholesale and retail trade 28.17
11	Meiji Yasuda Life	Japan	Insurance 26.37
12	Rabobank	Netherlands	Banking and finance 22.70
13	Achmea	Netherlands	Insurance 21.59
14	Bay Wa	Germany	Agriculture and food industries 17.06
15	Unipol	Italy	Insurance 15.67
16	Desjardins Group	Canada	Banking and finance 13.83
17	John Lewis Partnership PLC	United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	Wholesale and retail trade 13.59
18	Land O'Lakes, Inc.	United States of America	Agriculture and food industries 13.20
19	Co-operative Group Limited	United Kingdom	Wholesale and retail trade 12.84
20	FrieslandCampina	Netherlands	Agriculture and food industries 12.18
Total		635.7	

7. V seznamu dominují čtyři sektory se šesti društva působící v pojišťovacím sektoru, pět v bankovníctví a financích, pět ve velkoobchodu a maloobchodu obchod a čtyři v zemědělství a potravinářství. Většina z 20 nejlepších podniků pochází ze západní Evropy a Severní Ameriky, zatímco tři podniky pocházejí z Japonska a jeden z Korejské republiky. Jejich celkový obrat činí 635,7 miliard USD, což dokazuje, že društva jsou významnou ekonomickou silou, která může přispět k udržitelnému rozvoji.

8. Analýza top 300 društev ukazuje, že se nějakým způsobem zabývají všemi cíli udržitelného rozvoje a že většina z nich věnuje zvláštní pozornost zajištění udržitelných vzorců spotřeby a výroby (cíl 12). Rovněž podnikají kroky k boji proti změně klimatu a jejím dopadům (cíl 13), zajišťují zdravý život a podporují blahobyt lidí všech věkových skupin (cíl 3) a podporují

udržitelný, inkluzivní a udržitelný hospodářský růst, plné a produktivní zaměstnání. a slušná práce pro všechny (cíl 8). Stále existuje velký prostor pro podporu spolupráce v oblasti udržitelného rozvoje, kterou mohou společně prozkoumat členské státy, systém OSN a družstevní hnutí. Například by se měl podporovat rozvoj spolupráce v rozvojových zemích a rozvoj kapacit by měl být poskytován podle potřeby. Tuto potřebu dokazuje skutečnost, že pouze 11 družstev z rozvojových zemí (Argentina, Brazílie, Indie, Malajsie a Saúdská Arábie) je zařazeno do seznamu 300 nejlepších. Zastupují zemědělský a potravinářský průmysl (5 družstev), pojišťovnictví (3), bankovníctví a finance (2) a lékařské služby.

Table 2

Cooperatives from developing countries included in the top 300 list *Global ranking*

	<i>Organization</i>	<i>Country</i>	<i>Sector</i>	<i>Turnover (billions of United States dollars)</i>
108	Indian Farmers Fertilizer Cooperative	India	Agriculture and food industries	4.42
120	Sicredi	Brazil	Banking and finance	3.59
127	Coamo	Brazil	Agriculture and food industries	3.10
128	Gujarat Cooperative Milk Marketing Federation Limited	India	Agriculture and food industries	3.09
156	Tawuniya	Saudi Arabia	Insurance	2.35
187	C. Vale	Brazil	Agriculture and food services	1.98
213	Bank Kerjasama Rakyat Malaysia Berhad	Malaysia	Banking and finance	1.61
239	Confederação Nacional das Cooperativas Médicas – Unimed do Brasil	Brazil	Health and social care	1.33
241	Grupo Sancor Seguros	Argentina	Insurance	1.30
273	Kribhco	India	Agriculture and food services	1.10
291	Banco Credicoop Cooperativo Limitado	Argentina	Insurance	1.03

III. Družstva a přístup ke zdravotní péči v souvislosti s Agendou pro udržitelný rozvoj do roku 2030

9. Cíl 3 udržitelného rozvoje se zaměřuje na zdraví a pohodu, včetně fyzického a duševního zdraví a prodloužení délky života pro všechny. Cílem cíle 3 je dosažení univerzálního zdravotního krytí, ochrana finančních rizik pro náklady na zdravotní péči, přístup ke kvalitním zdravotnickým službám a dostupným lékům a vakcínám. Cíl rovněž představuje závazek urychlit pokrok při snižování úmrtnosti novorozenců, dětí a matek a zdůrazňuje potřebu zajistit všeobecný přístup k sexuálním a reprodukčním zdravotním službám, podporovat výzkum a vývoj vakcín a léků pro přenosné a nepřenositelné nemoci a podstatně zvýšit financování zdravotní péče. Tento cíl je ústředním bodem realizace Agendy pro udržitelný rozvoj do roku 2030.

10. I když je svět v lepším zdravotním stavu než kdy jindy, stále existuje mnoho prostoru pro zlepšení. Mezera v přístupu ke službám pro lidi v různých sociálních skupinách zůstává velká. I když mnohem více lidí žije zdravěji než v minulých desetiletích, příliš mnoho z nich zbytečně

trpí chorobami, kterým lze předcházet, a příliš mnoho z nich předčasně umírá. Překonání nemocí a špatného zdraví bude vyžadovat koordinované a trvalé úsilí se zaměřením na zanedbané skupiny obyvatel a regiony.⁶ Protože zdravotní péče je průmyslem náročným na pracovní sílu, je zapotřebí nepřetržitého zásobování pracovníků, včetně lékařů, zdravotních sester a ostatní zdravotničtí odborníci.

11. Zdravotnická družstva slouží svým členům a jejich komunitám v různých podobách za poslední dvě století, dokonce i v zemích s robustním univerzálním systémem veřejného zdraví. Protože potenciál družstev není zdaleka plně využit, je důležité lépe porozumět jejich úloze a jejich konkurenčním výhodám při uspokojování zdravotních potřeb, aby bylo možné navrhnout strategii rozšíření služeb pro širší segmenty populace.

12. Jednou z nejdůležitějších příležitostí k využití vztahu mezi investováním do zdraví a hospodářským rozvojem je například řešení zanedbávaných tropických chorob. Miliony dětí na celém světě jsou nakaženy tropickými chorobami, které mají nepřímé a přímé účinky na vývoj mozku a vedou k nižší školní docházce, letargii a zhoršené pozornosti. Erodivané ekonomické příležitosti pro tyto děti se projevují odhadovaným poklesem pozdějšího příjmu až o 17 procent, což má také negativní důsledky pro národní ekonomický růst.

13. V rozvinutých i rozvojových zemích jsou náklady na kvalitní zdravotní péči může vést k finančním problémům; proto je užitečné mít systémy, ve kterých je většina nákladů na zdravotní péči předplacena, čímž se minimalizují výdaje v kapse při poskytování služby na minimum. Mimořádné výdaje na zdravotní péči, které přesahují 10% celkového příjmu nebo spotřeby, se považují za výdaje, které převyšují platební schopnost domácnosti. Nejméně polovina světové populace (více než 3,65 miliardy lidí) stále nemá přístup k základním zdravotnickým službám, více než 800 milionů lidí vyčlenilo alespoň 10 procent svého rozpočtu na náklady spojené se zdravím a mimo dosah - náklady na zdravotní péči každý rok tlačí asi 100 milionů lidí do extrémní chudoby každý rok.

A. Přehled poskytování družstevního zdravotnictví

14. Hnutí zdravotnického družstva je v mnoha zemích světa stále častěji přítomno v různých podobách, ale vždy s jedním společným cílem: zlepšit zdravotní výsledky lidí a zajistit dobré pracovní podmínky pro zdravotníky. Podle Mezinárodní kooperativní aliance má přístup ke zdravotní péči asi 100 milionů domácností na celém světě díky družstvům. Přítomnost tohoto podnikového modelu byla potvrzena v 76 zemích, přičemž více než 3 300 zdravotnických družstev generovalo celkový obrát 15 miliard USD. Tabulka 3 poskytuje informace o vzorku zdravotnických družstev.

VLOŽIT TABLE 3

15. V závislosti na potřebách, na které se zaměřují, mají zdravotnická družstva různé formy. Mezi hlavní typy patří družstva zdravotnických pracovníků zřízená lékaři a dalšími zdravotnickými pracovníky za účelem zlepšení jejich pracovních podmínek a družstva spravující nemocnice a jiná zdravotnická zařízení a instituce věnované prevenci nemocí, podpoře zdraví a školení personálu a pacientů. Některá družstva se navíc věnují distribuci farmaceutických výrobků, což představuje asi 20% trhu s distribucí léčiv v Belgii, 70% ve Španělsku a 10% v Itálii. Některá družstva také poskytují zdravotní pojištění. Existují také uživatelská družstva, která byla zřízena jako reakce na nedostatečné poskytování veřejného zdraví, potíže s přístupem k soukromé zdravotní péči nebo nezajištění některých skupin, jako jsou domorodé národy a jiné menšiny, které se pak rozhodnou spravovat vlastní péči služeb. Příklady tohoto typu družstva lze nalézt v Kanadě, Japonsku a Singapuru. Existují také družstva s více zúčastněnými stranami, včetně kombinace výše uvedených typů. Jedním takovým příkladem je družstvo Scias, které spravuje Hospital de Barcelona ve Španělsku.

16. Družstva se obecně snaží zapojit všechny zúčastněné strany, společně řídit náklady a rizika a dosáhnout co nejvyšší kvality poskytování péče. V současné době probíhá v mnoha zemích důležitá debata týkající se udržitelnosti systémů zdravotní péče vzhledem k vyšší střední délce života a stárnutí populace, s odpovídajícím zvýšením poptávky po zdravotnických službách a potřeby péče. To vede k vyšším nákladům a finančnímu tlaku na národní zdravotnické systémy, ať už veřejný, soukromý nebo kombinaci obou modelů.

17. Zdravotnická družstva prokázala svou schopnost přizpůsobit se novým sociálně-ekonomickým souvislostem a nadále sloužit vyvíjejícím se zdravotním potřebám obyvatelstva. Zvláštnosti trhu zdravotní péče, jako je jeho náročnost na pracovní sílu a potřeba specializovaného vybavení, které vyžaduje značné investice, znamenají, že neziskové organizace mají výhodu, protože většina z nadbytečných příjmů, které generují, je reinvestována do jejich operací. Družstva představují podnikový model, který soutěží na trhu jako jakýkoli jiný soukromý poskytovatel, ale nemusí platit výnosy svým akcionářům, čímž podporuje udržitelnost. Družstva se také mohou přizpůsobit velmi rozdílným systémům zdravotní péče. Tato flexibilita je do značné míry dána jejich modely řízení, které se zaměřují na hledání řešení potřeb lidí a společnosti obecně.

B. Příklady z celého světa

18. Hospodářská krize v Argentině v letech 2001 a 2002 vedla k uzavření mnoha zdravotnických zařízení a téměř 50 procent populace nechala přístup k zdravotní péči. Zdravotníci v reakci na to oživilo mnoho zařízení jako družstva, která poskytují hlavně primární péči, ošetrovatelství a farmaceutické služby. Ve městě Cordoba vzniklo Juninské zdravotnické družstvo na dříve soukromé klinice, která byla uzavřena v důsledku hospodářské krize. Družstvo poskytuje komunitě cenově dostupné a včasné zdravotnické služby, včetně specializovaných služeb, jako jsou neurologie, pediatrie a všeobecná chirurgie.

19. V Belgii byla od roku 1980 část odpovědnosti za zdravotní politiku přenesena z federální vlády na regionální vlády. Zdravotní péče je primárně financována z příspěvků na sociální zabezpečení a daní; povinné zdravotní pojištění je kombinováno se soukromým systémem poskytování zdravotní péče. Systém zdravotního pojištění se dlouho spoléhal na společnosti vzájemné pomoci a všichni jednotlivci, kteří mají nárok na zdravotní pojištění, se musí připojit nebo zaregistrovat u fondu zdravotního pojištění, buď jedné ze šesti společností vzájemné pomoci, nebo regionální služby. Družstevní lékárny představují velkou část distribučního systému léčiv.

20. V Brazílii tvoří družstva značnou část trhu se zdravotní péčí. Unimed družstvo má největší zdravotnickou síť v zemi a je největším systémem zdravotnického družstva na světě. Kooperativní zdravotnické služby pokrývají 85 procent národního území Brazílie, což představuje 32 procent soukromého trhu zdravotní péče. K úspěchu zdravotnických družstev v Brazílii přispělo mnoho faktorů, včetně jejich vysoké úrovně přijetí ve společnosti, lepší odměny, kterou nabízejí svým odborníkům ve srovnání s veřejným sektorem, jejich dobrého vztahu s nevládními organizacemi (NNO) a veřejnými orgány a představení principů a hodnot spolupráce, které jsou v brazilské společnosti vysoce hodnoceny.

21. Ve Španělsku se lékárnická družstva rozvíjely na začátku dvacátého století s cílem usnadnit rovný přístup všech lékáren ke všem farmaceutickým výrobkům za stejných podmínek a bez rozlišení na základě velikosti nebo zeměpisné polohy lékárny. Družstva se rozrostla na kontrolu asi 70 procent farmaceutického trhu.

22. Nadace Espriu, strategické spojení profesionálních a uživatelských družstev a vzájemných organizací, provozuje navíc ve Španělsku nemocnice, pojišťovny a síť doplňkových

podniků pokrývajících zdravotní potřeby 2,23 milionu lidí. Nadace jako nezisková organizace každoročně získává výhody, které přináší při zlepšování kvality služeb a technologických inovací, čímž zajišťuje udržitelnost svých společností. Řízení společností a rozhodování sdílejí všechny zúčastněné strany, což je uspořádání, které usnadňuje a sladí nesoulad mezi nabídkou a poptávkou zdravotní péče, jakož i mezi odpovědným řízením nákladů a poskytováním vysoce kvalitních zdravotnických služeb.

23. Družstva mají v japonském zdravotním systému dlouhou tradici a jejich funkce a činnosti se řídí vnitrostátními právními předpisy od 40. let 20. století. Družstva pro zdraví a dobré životní podmínky, jak se nazývají v Japonsku, jsou v podstatě organizace, které sdružují uživatele žijící v určité zeměpisné oblasti nebo komunitě s cílem řídit poskytování zdravotní péče. Japonské Družstvo pro zdraví a sociální péči se skládá ze 111 zdravotnických a zdravotních organizací vlastněných členskými státy a sdružuje 2,9 milionu členů.

24. Družstva v japonské družstevní federaci pro zdravotnictví a sociální péči spravují 75 nemocnic, 337 center primární péče, 70 stomatologických kanceláří, 28 pečovatelských domů a 210 stanic lékařské pomoci a zaměstnávají celkem 37 437 osob. Zaměřují se také na potřeby starších populací a pomohly inovovat lékařské postupy ve venkovských oblastech. V tomto odvětví jsou také aktivní družstva s více zúčastněnými stranami; mezi jejich členy a řídicí orgány patří různé zájmové skupiny (lékaři, zdravotní sestry, další zdravotníci, pacienti a místní samosprávy), které sdílejí společné zájmy. Toto společné úsilí posiluje vazby mezi družstvy a místní komunitou a jejich schopnost vyhovět jeho potřebám.

25. Ve městě Lesotho si společnost Družstevní zdravotnická družstva zaměřuje na posílení a udržení zdraví ve vesnicích poskytováním základních služeb primární zdravotní péče všem jednotlivcům v jejich určených vesnicích prostřednictvím systému spoření a úvěrů.

26. Ve Rwandě poskytuje Tubusezere Cooperative, založené v roce 2012, péči o ženy a léčbu žen žijících s HIV a AIDS. Její služby poskytují bývalí sexuální pracovníci, pro bývalé sexuální pracovnice. Toto ženské družstvo vycházelo ze skupiny bývalých sexuálních pracovnic, které hledaly informace o skupinové podpoře sociální a zdravotní léčby HIV a AIDS a oslovily zdroje, podporu a organizační know-how. Zejména jedna nevládní organizace, společnost pro rodinné zdraví, poskytla ženám dovednosti a znalosti o léčbě a prevenci HIV a AIDS a povzbudila je k založení družstva. Nevládní organizace poskytovala školení v oblasti péče a spolupráce v průběhu inkubačního a spouštěcího procesu.

27. V Ugandě HealthPartners spolupracuje s místními komunitami na založení zdravotních pojišťoven v komunitách s nedostatečnou péčí. Členové těchto komunit jsou přijímáni, aby zaplatili malý předplatný poplatek, aby se připojili k systému pojištění, a vybrané částky se platí nezávislým poskytovatelům zdravotnických služeb. Část peněz je také umístěna do rezervního fondu. Poskytovatelé zdravotní péče poskytují členům na požádání kvalitní ošetření a léky. Rovněž platí 10% svého ročního přebytku do rezervního fondu. Doposud bylo v Ugandě zřízeno 14 zdravotnických družstev s celkem 31 poskytovateli a kombinovaným členstvím více než 46 000; některá družstva jsou stále v počátečních fázích vývoje a jsou označována jako „předspolečenstva“. V roce 2017 družstva vytvořila přebytek ve výši 118 000 USD a jejich pětiletý celkový přebytek dosáhl 350 000 USD. Přítomnost zdravotních družstev koreluje se snížením výskytu dětských horečky a průjmů. Členové družstev také mnohem méně pravděpodobně půjčují peníze nebo prodávají aktiva, když vyžadují lékařskou péči. Podobně členové družstev s větší pravděpodobností porodí s kvalifikovanou odbornou ošetřující osobou, s větší pravděpodobností dostanou postnatální péči a s větší pravděpodobností dostanou alespoň dvě dávky intermitentní preventivní léčby proti malárii během těhotenství.

28. Pro další podporu úlohy družstev ve zdravotnictví se Mezinárodní organizace práce spojila se silami se Švýcarskou agenturou pro rozvoj a spolupráci, Mezinárodní organizací pro

zdravotní spolupráci a Asociací Soutien aux Centers de Recherches, d'Enseignements. et de Soins o výzkumném projektu, jehož cílem je prozkoumat potenciál družstevních, vzájemných a jiných sociálních a solidárních hospodářských organizací pro rozvoj univerzálního zdravotního pokrytí v Kamerunu a v Keni. Projektový tým identifikoval silný zájem mezi družstvy v obou zemích při rozšiřování jejich činnosti na zdravotní a sociální péči a nyní pracuje na návrhu intervenční strategie pro tyto země.

IV. Družstva a finanční začleňování

29. Agenda pro udržitelný rozvoj do roku 2030 označuje finanční začleňování jako důležitý cíl pro růst, snižování chudoby a celkové sociální začleňování. Družstevní spořitelni a úvěrová sdružení nebo družstevní záložny jsou nezisková finanční družstva, která poskytují efektivní a životaschopnou alternativu k ziskovým finančním institucím. Světová rada družstevních záložen je mezinárodní asociace pro světové finanční družstva se sítí 89 026 institucí ve 117 zemích, dosahující 260 milionů domácností po celém světě a více než 1,7 bilionu dolarů mobilizovaných v úsporách. Rada pracuje na zásadě, že všichni lidé by měli mít přístup k dostupným, spolehlivým a udržitelným finančním službám. Úlohou družstevních záložen je povzbuzovat, prosazovat a dále rozvíjet veškerá opatření určená k šíření ducha a praxe šetrnosti mezi jejími členy tím, že jim poskytuje příležitost akumulovat úspory a vklady, a tím vytvářet zdroj finančních prostředků, z nichž lze poskytovat půjčky jim.

30. Při plnění svých úkolů partnerské finanční instituce Světové rady úvěrových družstev vysílají polní důstojníky, kteří cestují motorky do těžko dostupných vesnic, a poskytují finanční služby prostřednictvím smartphonů. Terénní úředníci vytvářejí malé skupiny a osobně se setkávají se členy, aby vybírali vklady, žádosti o půjčky a platby a podepsali nové členy. Díky tomuto přímému kontaktu se dříve nebankovní jednotlivci stávají důvěrou ve finanční instituce a začínají využívat finanční a spořicí služby.

31. V Mexiku zavádí bankovníctví v terénu 54 družstevních záložen s 235 body ve 22 mexických státech. Za pouhé tři roky tyto finanční instituce přinesly finanční služby více než 250 000 lidem na okraji společnosti a překonaly cíl programu, kterým je proniknutí na trh na 15 procent. V Kolumbii přinesl model bankovníctví v terénu dostupné a pohodlné finanční služby více než 148 130 lidem s nízkými příjmy, včetně Afro-Kolumbijců, domorodých obyvatel, zemědělců, vysídlených osob a malých a středních podniků ve venkovských a nedostatečně zabezpečených oblastech. .

32. V Afghánistánu přijala Světová rada družstevních záložen komunitní přístup k rozvoji islámských investičních a finančních družstev a jejich zastřešující organizace, skupiny islámských investičních a finančních družstev, která s těmito institucemi spolupracuje na vývoji finančních produktů vyhovujících šarii. a služeb. Mnoho finančních institucí nedodržuje islámské zásady, a proto nesplňuje potřeby potenciálních muslimských zákazníků. 15

33. V roce 2009 Světová rada družstevních záložen zřídila Globální síť vedoucích žen, která má řešit rozdíly mezi muži a ženami ve vedení v odvětví úvěrových družstev a zároveň využívat zdroje k posílení ekonomické bezpečnosti žen a jejich rodin. V důsledku těchto intervencí nyní ženy představují přibližně 65 procent řídicích pracovníků programových družstevních záložen v Libérii a 40 procent z celkového členství družstevních záložen v Rwandě.

34. V Keni poskytují družstevní pojišťovací služby podporované družstevní aliancí v Keni cenově dostupné zdravotnické služby s investicemi z družstevních záložen. Správní rada keňského svazu spořitelních a úvěrových družstev zvažuje návrh na zadržení 1% z výplaty dividend za poskytování zdravotních služeb svým členům. Členové Unie se již účastní několika aktivit na podporu zdravého životního stylu a poskytování sponzorství, aby zdravotnická

zařízení mohla nakupovat drahé lékařské vybavení a poskytovat stipendia a školení zdravotnickým pracovníkům.

V. Umožnění dalšího rozvoje spolupráce

35. Je zřejmé, že družstvo podniky jsou důležitými partnery pro provádění Agendy pro udržitelný rozvoj do roku 2030. Aby bylo možné efektivně využít roli družstev při realizaci cílů udržitelného rozvoje, je třeba dále posílit prostředí umožňující rozvoj.

A. Podpůrné právní předpisy

36. Kooperativní právo v mnoha zemích není plně v souladu se složitými, víceúčelovými a heterogenními formami družstev, která dnes existují, 18 zaměřujícími se na sociální a kulturní funkce družstev, aniž by bylo uznáno, že mnoho z nich se vyvinulo na velké, ziskové organizace v mnoha odvětvích hospodářství. Země musí ve svých právních předpisech uznat a vyvážit sociální a kulturní prvky s hospodářskými a obchodními prvky spolupráce. Po mnoha letech zanedbávání probíhají na národní, regionální a mezinárodní úrovni reformy, které mohou přispět k dobře fungujícím družstvům. 19

37. Mnoho jurisdikcí nyní sblízuje své právní předpisy týkající se spolupráce s principy spolupráce a rozšiřuje koncept tak, aby zahrnoval právní podtexty, otázky právní politiky a otázky týkající se provádění zákona. 20 Uvažuje se také o tom, jak integrovat koncept družstev jako samosprávných subjektů. Některé konkrétní příklady právní reformy mohou sloužit jako reference pro země, které mají být použity v tomto procesu.

38. Spojené státy nedávno schválily zákon o vlastnictví zaměstnanců na hlavní ulici, což je nejvýznamnější změna právních předpisů týkajících se vlastnictví zaměstnanců za dvě desetiletí, která byla podepsána do zákona v srpnu 2018. V zákoně, který byl schválen s podporou bipartisanů, Byly zavedeny změny na nápravu dlouhodobých nerovností v tom, jak Small Business Administration, agentura federální vlády, spravuje půjčky podnikům vlastněným zaměstnanci a pracovníkům družstva, což je činí způsobilými pro flexibilnější půjčky a zajišťuje, aby agentura garantovala velkou část půjček.

39. V roce 2009 Mozambik schválil zákon o družstvech, který poskytuje právní uznání družstevního obchodního modelu v zemi a vytváří příznivé prostředí pro rozvoj spolupráce tím, že odstraňuje místní a vnitrostátní překážky registrace družstev. Zákon umožnil Národnímu družstevnímu obchodnímu sdružení pokračovat v rozvoji družstev v zemi, včetně současného projektu na podporu zemědělství v ochraně přírody, který je na cestě poskytovat školení v ochrannářském zemědělství pro více než 30 000 spolupracujících zemědělců.

40. Mongolsko připravilo návrh revidovaného zákona o družstvech, který byl předložen jeho parlamentu v roce 2018 a očekává se, že bude přijat v roce 2019. Návrh revidovaného zákona obsahuje zvláštní požadavky na přijímání členů, na činnosti, na které se družstva mohou podílet, pro různé typy družstev a za odpovědnost a práva družstev jako podnikatelských subjektů.

41. Iniciativa pro kooperativní právo a regulaci byla zahájena v roce 2004 Radou pro rozvojovou spolupráci v zámořských státech Spojených států a financována Agenturou pro mezinárodní rozvoj Spojených států s cílem vyvinout proces založený na spolupráci pro reformu družstevního práva a regulace. Cílem této iniciativy je pomoci národním družstevním hnutím v rozvojových zemích vytvořit pomocí analýzy zdola nahoru současného družstevního

práva právní a regulační prostředí, které umožní družstevním podnikům vzkvétat, podporovat místní vlastnictví a řídit a prosazovat pozitivní změnu v družstevní právo a příznivé prostředí.

42. Iniciativa v oblasti kooperativního práva a regulace poskytuje řadu činností a nástrojů určených k pomoci národním družstevním hnutím: a) porozumět, analyzovat a hodnotit kooperativní zákony; b) vypracovávat návrhy a strategie pro změnu; c) uvést tyto návrhy do praxe prostřednictvím činností zaměřených na obhajobu a pomoc; a d) chránit práva a zájmy družstevních hnutí a provádět právní a regulační reformy ve vztahu k družstvům. Tento nástroj využívají místní vlády, místní družstva, dárci a prováděcí organizace k posouzení předpisů a k identifikaci oblastí pro zlepšení v nejméně 15 zemích. Projekt podpořil právní a regulační reformy v Dominikánské republice, Ghaně, Mongolsku, Mosambiku, Nikaragui, Filipínách a Jižní Africe. Tento nástroj se v současnosti používá v Keni a na Madagaskaru.

B. Systematické a konzistentní statistiky

43. Údaje o družstvech po celém světě se v současnosti shromažďují bez harmonizované statistické definice pojmu „družstvo“ a bez odkazu na srovnatelné klasifikace typů družstev a typů členů nebo na srovnatelnou metodiku měření počtu zaměstnaných pracovníků nebo hospodářský příspěvek družstev. Výsledkem je, že se v různých zemích shromažďují a upřednostňují různé statistiky a různé typy informací, představuje výzvu pro úsilí o agregaci nebo porovnání statistik o mezinárodních družstvech.

44. Výbor pro podporu a rozvoj družstev uvedl, že je třeba vyvinout základní definici družstev v širším rámci, aby byla umožněna mezinárodní srovnatelnost. Výbor poté zřídil technickou pracovní skupinu pro statistiku spolupráce s cílem zlepšit kvalitu a dostupnost těchto statistik. V květnu 2017 přijala pracovní skupina koncepční rámec pro měření družstev a jeho provozování. 24 Na základě této zprávy byly na Mezinárodní konferenci statistiků práce v říjnu 2018 přijaty pokyny týkající se statistiky družstev.

45. Cílem těchto pokynů je pomoci zemím při aktualizaci a integraci jejich stávajících statistických programů o činnostech družstev. Definují „družstvo“ jako statistický koncept pro referenční účely a poskytují operační koncepty, definice a strategii sběru dat pro tvorbu statistik o družstvech. Pokyny by měly usnadnit tvorbu statistik spolupráce pro různé účely v rámci integrovaného vnitrostátního systému založeného na společných pojmech a definicích s cílem poskytnout přiměřenou a spolehlivou informační základnu pro širokou škálu popisných, analytických a politických účelů, přičemž specifické národní potřeby a okolnosti.

46. Pokyny rovněž pomohou sledovat socioekonomický dopad družstev na členy, pracovníky a ekonomiku. Je třeba lépe uznat hospodářské a sociální dopady družstev ze strany vlád a společnosti a zlepšit politiky založené na důkazech pro model družstev jako zdroje zaměstnanosti a sociálního blahobytu odolné vůči krizím. Údaje mohou také poskytovat informace o různých aspektech příspěvku družstev k následným opatřením a provádění Agendy pro udržitelný rozvoj do roku 2030. Bez srovnatelných údajů není mezinárodní kompatibilita možná, což vytváří riziko zkráslení družstevního světa.

47. Každá země by se měla zaměřit na rozvoj svého systému statistiky spolupráce tak, aby poskytoval přiměřenou, konzistentní a spolehlivou informační základnu pro různé uživatele statistik pro účely analýzy a tvorby politik, s přihlédnutím ke konkrétním národním potřebám a okolnostem. Takový systém by měl být navržen tak, aby dosáhl řady cílů, zejména sledovat počet a typy družstev v hospodářských činnostech, sledovat a měřit velikost jejich členství, měřit jejich příspěvek k práci a zaměstnanosti a odhadovat jejich ekonomickou výkonnost a celkově příspěvek na hrubý domácí produkt jejich zemí.

48. Rozvoj mezinárodně srovnatelných a národně vhodných statistických rámců bude vyžadovat značné úsilí národních statistických úřadů. Rámce by měly být vytvořeny po

konzultaci s různými uživateli statistik a harmonizovány s jinými hospodářskými a sociálními statistikami. Měly by být navrženy tak, aby poskytovaly aktuální statistiky krátkodobých potřeb a statistiky shromažďované v delších intervalech pro strukturální a hloubkovou analýzu a jako srovnávací údaje. Volba frekvence sběru údajů může být založena na potřebách a kapacitách každé země. Výběr týkající se zahrnutých konceptů a témat a četnosti podávání zpráv bude záviset na jejich vnitrostátní relevantnosti a dostupných zdrojích. Každá země by měla stanovit vhodnou strategii pro sběr a vykazování údajů, která zajistí pokrok a udržitelnost systému

C. Budování dovedností a kapacit

49. Během sledovaného období Organizace spojených národů provedla řadu školicích seminářů a setkání odborníků o družstvech. Workshopy jsou obvykle nabízeny vládním funkcionářům a spolupracujícím členům / odborníkům a zaměřují se na sdílení osvědčených postupů a budování kapacit podle požadavků členských států. Mezi hlavní problémy, na které se semináře zabývaly, patřilo: a) posílení role družstev při podpoře provádění cílů udržitelného rozvoje ve všech jejich dimenzích; b) posilování schopnosti účastníků rozvíjet a provádět politiky na podporu družstev v jejich národním a místním kontextu; c) budování kapacit pro rozvoj politik a postupů pro poskytování kooperativních zdravotnických služeb; d) budování schopnosti družstev účinně vytvářet údaje o spolupráci, které lze použít pro formulaci a monitorování politiky; a e) zvýšení účasti žen a mladých lidí v družstvech, zejména v jejich rozhodovacích procesech. Některé z workshopů se zaměřily také na konkrétní sociální skupiny, jako jsou domorodé národy, osoby se zdravotním postižením a mladí lidé.

50. Družstva poskytují členům vzdělávání a odbornou přípravu s cílem přispět k rozvoji jejich podniků. Mezinárodní družstevní aliance zavedla zásady spolupráce, které zahrnují zapojení do vzdělávacích aktivit nejen pro vlastní členy družstva, ale také pro mladé lidi a obec jako celek na podporu vzájemnosti, svépomoci a spolupráce. Některá družstva také působí v sektoru vzdělávání a odborné přípravy a poskytují služby, které nemusí být dostupné od veřejných a jiných soukromých poskytovatelů služeb v oblasti péče a vzdělávání v raném věku, základního a středního vzdělávání, technického, odborného a terciárního vzdělávání mladých lidí a školení dovedností pro mladí lidé a dospělí.

51. V Nizozemsku je Buzinezzclub sociálním podnikem, který ve spolupráci s vládou organizuje intenzivní vzdělávací programy pro mladé lidi, kteří se nenacházejí ve vzdělávání, zaměstnání ani odborné přípravě. Prostřednictvím programu našlo trvalé zaměstnání více než 1 000 stážistů, z nichž většina jsou migranti. Ve Spojeném království byly zřízeny stovky družstevních škol, které využívají model s více zúčastněnými stranami, jehož členy jsou rodiče, zaměstnanci, studenti a další místní komunitní aktéři. Učební družstva byla v zemích utvářena v době úsporných opatření a škrty ve veřejných výdajích na vzdělávání a další základní služby s cílem zajistit pracovní místa a zajistit kvalitní vzdělávání dětí.

52. Družstevní vysoké školy a univerzity prosperovaly v mnoha zemích, včetně Kolumbie, Keni, Ugandy a Tanzanie ve Spojeném království. Slouží k rozvoji schopností mladých lidí a fungují také jako vzdělávací centra pro rozvoj řídicích kapacit dospělých pro podporu družstev a jiných podniků a organizací v sociální a solidární ekonomice.

53. Africká konfederace družstevních spořitelů a úvěrových asociací organizuje výměnné programy pro zaměstnance pracující v členských zemích tak, aby zaměstnanci národních družstevních orgánů měli příležitost pracovat po určitou dobu v jiném regionálním bloku, aby se seznámili s osvědčenými postupy týkajícími se družstev. .

54. V Mongolsku bylo od 30. června do 4. července 2018 uspořádáno celonárodní školení pro družstva s cílem posílit kapacitu malých a středních podniků a odborníků na spolupráci na provinční a místní úrovni. Akce se zúčastnilo 170 lidí. Mongolsko také zřídilo fond na podporu

zaměstnanosti na podporu mikropodnikatelů, včetně podniků v družstvech. Jednotlivcům lze půjčit až 10 milionů mongolských tugriků a až 20 milionů tugriků může být půjčeno subjektům a družstvům po dobu 24 měsíců při roční úrokové sazbě 7,2%. V letech 2017 až 2019 poskytl fond na podporu zaměstnanosti 4 800 půjček v celkové výši 35 900 milionů tugriků, čímž si udržel 4 000 pracovních míst a vytvořil 3 000 nových pracovních míst.

55. Ve Spojených státech uspořádala Národní kooperativní obchodní asociace v roce 2019 řadu kulatých stolů kooperativní politiky. Tato celoroční série regionálních akcí je navržena tak, aby určila optimální právní prostředí umožňující rozvoj družstev. Série je součástí pokračujícího výzkumného úsilí financovaného Nadací Roberta Wooda Johnsona k vyčíslení sociálního a ekonomického dopadu družstev a vyvrcholí politickým dokumentem s cílem informovat o politických změnách nezbytných na místní, státní a federální úrovni - vůbec první úsilí o vytvoření strategie národní politiky, kterou družstva potřebují, aby jim umožnila prosperovat.

56. Národní sdružení družstevních podniků také uspořádalo publikaci „Co-ops matter: ABCs Cooperative Impact“ na řešení kritického problému měření a sdělování dopadu družstev na jejich členy, jejich komunity, tvůrce politik a širší veřejnost. Za tímto účelem přidružily Asociace a nadace pro spolupráci rozvoj městský institut k vytvoření společného rámce pro posuzování dopadu družstev. Publikace poskytuje družstevní komunitě sedmibodový rámec pro měření jejich příspěvků k ekonomické aktivitě, vitalitě komunity a blahobytu pracovníků.

57. Rada spolupracujících ekonomů je skupina, která zaplňuje kritickou mezeru v družstevním sektoru a poskytuje fórum pro nejlepší spolupracující ekonomy ve své třídě a další odborníky, aby prozkoumali myšlenky a zveřejnili výzkum zaměřený na pomoc vyprávět příběh o kooperativním dopadu. silnějším a přesvědčivějším způsobem. Výzkum prováděný Radou je pravidelně zveřejňován v Cooperative Business Journal.

D. Vytváření sítí a sdílení informací

58. Vytváření sítí a sdílení informací jsou důležité činnosti pro budování kapacit a vzájemnou podporu družstev. Jsou zvláště důležité pro růst družstevních podniků v rozvojových zemích. Nedávným příkladem takové iniciativy byla návštěva zástupců osmi družstev z Argentiny do Indie a Vietnamu v únoru 2019, aby se setkali se zástupci družstev v těchto zemích a vybudovali strategické aliance, umožnili přenos technologií a rozvíjeli nové obchodní vazby. Argentinstí zástupci se setkali se zástupci indického národního družstevního svazu, zastřešující organizace družstevního hnutí v zemi, za účelem interakce s indickými družstevními členy / odborníky, tvůrci politik a zástupci Národní federace státních družstevních bank, národního družstevního zemědělství a Federace bank pro rozvoj venkova a úvěrová společnost městských družstev Buldana. Ve Vietnamu se delegace setkala se zástupci Vietnamské družstevní aliance a navštívila družstva, která působí v odvětví keramiky a zemědělství.

59. Mongolsko uspořádalo dne 21. března 2019 šestou konferenci národních družstev na téma „Partnerství pro rozvoj“. Dvouletá akce byla organizována společně ministerstvem zahraničních věcí, ministerstvem potravin a zemědělství, Mongolským sdružením národního družstva a dalšími mezinárodními partnery. Během konference diskutovalo 300 účastníků o vývoji modelu družstev na národní úrovni, který přispěje ke zvýšení produkce masa a mléka.

60. Africká konfederace družstevních spořitelních a úvěrových asociací zavedla vzdělávací programy zaměřené na identifikaci mezer vytvářejících příjmy pro jednotlivé spořitelní a úvěrové asociace a přispívání ke snižování chudoby podporou afrických spořitelních a úvěrových družstev v rozvoji udržitelných podnikatelských aktivit.

61. Konference Co-op Impact Conference každoročně sdružuje stovky spolupracujících vývojářů, odborníků z praxe, tvůrců politik a dalších zúčastněných stran. Konference je jedinečnou příležitostí pro spolupracující členy / odborníky, aby se spojili kolem klíčového

okamžiku: generační příležitost podnitit širší a inkluzivnější účast v ekonomickém životě. V rámci tématu „Power in účel: budování příští ekonomiky“ konference 2019 zdůrazní, jak družstva - jako principiálně zaměřené podniky - vytvářejí stabilní a udržitelné hospodářství.

62. Odhaduje se, že do roku 2030 bude ve Spojených státech potřebovat péči 71,5 milionů starších občanů a 87% z nich si přeje zůstat doma. Družstevní vývojáři a odborníci se domnívají, že mohou rozvíjet kulturu, která znehodnocuje pečovatele, aby změnil průmysl a pomohla poskytnout 13 milionů nových pracovníků potřebných k uspokojení poptávky v nadcházejícím desetiletí. Ve dnech 19. až 22. listopadu 2019 se bude konat Národní kooperativní konference o domácí péči, kterou uspořádá Nadace pro kooperativní rozvoj, a poskytne jedinečnou příležitost shromáždit zdroje, nápady a postřehy, které sektor domácí péče bude potřebovat, aby rozšířil své činnosti.

VI. Nové problémy a rozvoj spolupráce

A. Ekonomická platforma

63. Nové technologie mění způsob organizace a řízení práce. Předefinují vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavateli, zejména v rozvíjejících se oblastech, jako je platformová ekonomika. Vzhledem k omezeným nebo neexistujícím národním a / nebo mezinárodním regulačním rámcům existuje značné riziko nedodržování standardů slušné práce. V posledních letech byli samostatně výdělečně činní a gigantní pracovníci v platformové ekonomice ustaveni rostoucího počtu platformových družstev, aby lépe zastupovali své zájmy.

64. Vzhledem k tomu, že digitální platformy v globální ekonomice rostou rychleji, přinášejí mnoho cenných inovací, ale také způsobují škodlivé narušení. Platformová družstva se objevují po celém světě s cílem nabídnout další model rozvoje, který je ohleduplnější vůči pracovníkům a životnímu prostředí.³² Platformová družstva tím, že dají platformy do rukou svých vlastních uživatelů, přímo slouží těm, kteří se na ně spoléhají a odpovídají za ně specifické potřeby území, na nichž působí. Existuje již mnoho příkladů platform pro spolupráci na platformách, včetně komunitních platform pro sdílení jízd, místních potravinových okruhů provozovaných výrobci a platform pro pracovníky s pečovatelskou službou pod správou. Tato družstva mají potenciál nejen přispět ke zlepšení pracovní podmínky pro své členy, ale také účastnit se sociálního dialogu o sociálním dopadu měnících se technologií a na svět práce.

B. Změna klimatu

65. Problémy spojené se změnou klimatu ovlivňují živobytí venkovského obyvatelstva a svět práce různými způsoby. Zelená pracovní místa a ekologické podniky rostou. Družstva a další organizace sociálního a solidárního hospodářství mohou být nápomocny při zajišťování spravedlivého přechodu při práci na přizpůsobení se změně klimatu a jejímu zmírňování. Vzájemné pojištění plodin, diverzifikace plodin a energeticky úsporné zavlažovací a konstrukční techniky jsou jen některé adaptační strategie, které družstva mohou použít. 66. Mezi významné příklady v oblasti zmírňování změny klimatu patří lesnická a obnovitelná energetická družstva. V Kanadě, Indonésii, Japonsku, Korejské republice a Spojených státech byla zřízena lesnická družstva a sdružení solidarity, která mají zajistit obživu lesních komunit při dodržování udržitelných lesnických praktik.

67. V městských oblastech na jihu světa jsou družstva v oblasti nakládání s odpady. V Brazílii, Kolumbii, Indii a Jižní Africe poskytují družstva pro nakládání s odpady služby pro zlepšené nakládání s odpady a recyklaci, vyjednávání s místními vládami o začlenění svých členů do řetězců nakládání s odpady a podporu jejich členů při získávání přístupu k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, školení a finanční služby. Odborové organizace se také zapojily do řady těchto snah.

68. V odvětví obnovitelných zdrojů energie se sociální a solidární hospodářské organizace v Evropě prosazují a využívají větrnou a solární energii a bioplyny. Takové organizace mají řadu konkurenčních výhod, včetně demokratické místní kontroly výroby a využití energie, schopnosti vytvářet místní zaměstnanost a přiměřené ceny.

C. Uprchlíci

69. Svět v současnosti čelí své největší uprchlické krizi od druhé světové války, protože lidé uprchli z války, chudoby, sociální nerovnosti a důsledků změny klimatu. Očekává se, že tyto tlaky budou i nadále vykořisťovat lidi ze svých domovů. Družstevní podniky stále více hrají roli ve strategiích reakce uprchlíků. Hostitelské země nyní využívají k integraci uprchlíků družstevní bydlení, pracovní stáže, gramotnost, školení a další sociální služby. S pomocí organizací pro pomoc uprchlíkům byla v uprchlických táborech zřízena družstva uprchlíků, která vytvářejí zaměstnanost a příjem. Uprchlíci se také stali členy družstev hostitelské země a získané znalosti a zkušenosti využili k obnově svých vlastních komunit po návratu do země původu. V Bosně a Hercegovině, Salvádoru, Guatemale, Libanonu, Mosambiku, Nepálu, Rwandě, na Srí Lance a ve Východním Timoru hrály družstva klíčovou roli při rekonstrukci po skončení konfliktu tím, že vytvářely pracovní místa pro navrácení menšin a bývalých bojovníků, obnovu podniků a domy, umožňující uprchlíkům a vnitřně vysídleným osobám přístup na trhy a usnadňující usmíření a budování míru.

VII. Závěry a doporučení

70. Družstva přispívají ke všem aspektům sociálního začleňování podporujícího začlenění ak realizaci Agendy pro udržitelný rozvoj do roku 2030. V posledních letech se družstevní hnutí rozrostlo, zejména v důsledku podnětu Mezinárodního roku družstev v roce 2012. Kooperativní model existuje téměř ve všech oblastech lidské činnosti, zejména v zemědělství a potravinářství, pojišťovnictví, zdravotnictví péče, velkoobchod a maloobchod a nové oblasti nebo odvětví, jako je platformové hospodářství a ochrana životního prostředí. Vzhledem k obchodním modelům zaměřeným na lidi jsou družstva vlastněna a provozována svými členy a jsou pevně odhodlána rozvíjet své místní komunity.

71. Pro další podporu rozvoje družstev ve všech zemích a využití jejich neocenitelného přínosu k sociálnímu rozvoji, a tím k dosažení cílů udržitelného rozvoje, může Valné shromáždění zvážit tato doporučení:

a) Vlády by měly pokračovat v přezkumu a nebo pozměnit stávající právní předpisy a předpisy tak, aby životní prostředí bylo příznivější pro vytváření a růst družstev. To může zahrnovat zlepšení stávajících právních předpisů, nebo přijetí nových, zejména pokud jde o přístup k kapitálu a spravedlivé zdanění;

b) Členské státy by měly nadále posilovat své kapacity pro shromažďování komplexních a mezinárodně srovnatelných údajů o úloze družstevních podniků v hospodářském a sociálním rozvoji a provádění cílů udržitelného rozvoje s odkazem na dostupné metodiky, jako jsou pokyny týkající se statistik. družstev;

c) členské státy by měly vytvořit politiky a programy na pomoc při rozšiřování poskytování kooperativních zdravotnických služeb tak, aby zahrnovaly větší počet lidí se zvláštním zaměřením na nedostatečně podporované komunity, jako jsou pracovníci v neformálním sektoru;

d) členské státy by měly dále podporovat úlohu družstev při poskytování finančních služeb nedostatečně obsluhovaným skupinám a komunitám, jako jsou mladí lidé a domorodá společenství;

e) Systém Organizace spojených národů by měl i nadále poskytovat technickou podporu a pomoc při budování kapacit družstvům a národním vládám s cílem podpořit pokračující růst družstev.

Odkazy, poznámky pod čarou:

1. Valné shromáždění ve svém usnesení 64/136

vyhlásilo rok 2012 mezinárodním rokem Družstva a povzbuzovala všechny členské státy, OSN a všechny další relevantní zúčastněné strany, aby využily výhod Mezinárodního roku k propagaci družstev a jejich zvyšování

povědomí o jejich přínosu k sociálnímu a ekonomickému rozvoji. Mezinárodní rok označil začátek celosvětové kampaně za účelem zviditelnění a úspěchu EU kooperativní způsob podnikání. To vedlo k publikaci Mezinárodního družstva Spojenectví s ambiciózním plánem - jeho vize 2020 -, v níž by se družstva měla do roku 2020 stát uznávaný vůdce v hospodářské, sociální a environmentální udržitelnosti, model preferované lidmi a nejrychleji rostoucí formou podnikání. Mezinárodní rok také přinesl závan konferencí, akademických prací a informačních aktivit po celém světě pro EU podpora a rozvoj družstev, a to vytvořilo hybnost pro globální uznání a rozvoj družstev.

2. Družstva jsou součástí širší kategorie podniků sociální a solidární ekonomiky a organizace, které zahrnují společnosti vzájemného prospěchu, sdružení, nadace a sociální podniky, které vyrábějí zboží, služby a znalosti, aby vyhovovaly potřebám komunit že slouží.

3. Viz World Cooperative Monitor 2018: Prozkoumání družstevní ekonomiky, k dispozici na adrese <https://monitor.coop/en>. Zpráva je založena na vzorových průzkumech pro většinu jejích údajů, které jsou uvedeny nedostatek komplexních, mezinárodně srovnatelných údajů o družstvech může namalovat neúplný obraz, ve kterém je skutečný dopad družstev podceňován.

4. Globální dohoda OSN je dobrovolná iniciativa založená na závazcích šéfa výkonní důstojníci k uplatňování všeobecných zásad udržitelnosti a k přijímání opatření na podporu Cíle OSN. Podrobnosti jsou k dispozici na www.unglobalcompact.org.

5. Global Reporting Initiative je nezávislá mezinárodní organizace, která se stala průkopníkem vykazování udržitelnosti od roku 1997. Zpráva o udržitelnosti je zpráva zveřejněná společností nebo společností

6. rganizace o ekonomických, environmentálních a sociálních dopadech svých každodenních činností. Vidět www.globalreporting.org.

7. Mezinárodní organizace práce (ILO), Výbor pro propagaci a rozvoj Družstva, „Transformace našeho světa: družstvo 2030 - příspěvky družstev SDG 3“, 2018.

8. Greg Martin, Alexandra Grant a Mark D'Agostino, „Globální financování zdraví a ekonomika rozvoj“, Globalization and Health, sv. 8 (2012).

9. Další informace o mezerách a výzvách při plnění cíle udržitelného rozvoje 3 viz A / 74/205, sek. III.A

10. Příklady v této části vycházejí převážně z organizace International Health Cooperative Organization a Evropský výzkumný ústav pro družstevní a sociální podniky, družstevní zdraví Zpráva: Hodnocení celosvětového příspěvku družstev na zdravotnictví 2018, k dispozici na adrese <https://previewihco.files.wordpress.com/2018/03/cooperative-health-report-2018.pdf>.

11. Hana Dudrová a Lenka Marincová, „Sociální / solidární ekonomika jako nový způsob zdravotní péče

12. ustanovení: případ Cordoba, Argentina“,

13. Viz www.woccu.org/programs/appach.

14. Patrick Muriuki, „Podpora finančního začleňování: jak finanční spořitelny přinášejí finanční prostředky začlenění do marginalizovaných komunit“, 27. března 2019, k dispozici na adrese www.un.org/development/desa/cooperatives/wp-content/uploads/sites/25/2019/03/PromotingFinancial-Inclusion.pdf.

15. Viz www.woccu.org/programs/appach.

16. Muriuki, „Podpora finančního začlenění“.

17. Solomon Atsiaya, „Úloha družstev v sociálním rozvoji směrem k univerzální zdravotní péči“, prezentace, k dispozici na www.un.org/development/desa/dspd/wpcontent/uploads/sites/22/2019/06/Role-of-SACCOs-in-Financial-Inclusion-1.pdf.

18. Henry Hagen, „Umožňuje rozvoj spolupráce, včetně zdravotnictví: podpůrný legislativa“, dokument připravený jako podklad k této zprávě, 2019.

19. Příklady zahrnují článek 54 Smlouvy o fungování Evropské unie v EU

regionální úrovni a na mezinárodní úrovni pokyny OSN zaměřené na vytvoření a podpůrné prostředí pro rozvoj družstev (viz usnesení Valného shromáždění 54/123 a 56/114).

20. Hagen, „Umožňují rozvoj družstevní spolupráce“.
21. Národní družstevní obchodní asociace, „Zákon o vlastnictví zaměstnanců mezník, podepsán zákon včera změnil zákon o poskytování půjček pracovníkům družstev“, 14. srpna 2018, k dispozici na adrese <https://ncbaclusa.coop/blog/landmark-employee-ownership-act-signed-into-law-yesterday-willamend-lending-landscape-for-worker-co-ops/>.
22. National Cooperative Business Association, „Programy NCBA CLUSA upřednostňují cyklón zotavení v Mozambiku“, 1. května 2019, k dispozici na ncbaclusa.coop/blog/ncba-clusa-programs-prioritize-cyclone-recovery-in-mozambique.
23. Dokument připravený ministerstvem zahraničních věcí Mongolska o provádění General Assembly resolution on cooperatives in social development, 25 June 2019.
24. K dispozici na adrese http://www.ilo.org/global/topics/cooperatives/publications/WCMS_578683/lang-en/index.htm.
25. K dispozici na adrese http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_648558.pdf.
26. Úplný seznam hodnot a principů spolupráce je k dispozici na adrese www.ica.coop/en/cooperatives/cooperative-identity
27. Dokument připravený ministerstvem zahraničních věcí Mongolska (viz poznámka pod čarou 23).
28. International Cooperative Alliance, „Posílení spolupráce mezi argentinskými družstvy a družstevní hnutí v Indii a Vietnamu“, 25. února 2019, k dispozici na www.ica.coop/en/newsroom/news/reinforcing-intercooperation-between-argentinian-cooperatives-and-cooperative.
29. Dokument připravený ministerstvem zahraničních věcí Mongolska (viz poznámka pod čarou 23).
30. Viz www.accosca.org.
31. ILO, Globální komise pro budoucnost práce, Práce pro světlejší budoucnost, 2019, k dispozici na adrese www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_662410/lang-en/index.htm.
32. Trebor Scholz a Nathan Schneider (ed.), Ours to Hack and Own: The Rise of Platform Cooperativism, nová vize budoucnosti práce a spravedlivější internet (New York / Londýn, NEBO Knihy, 2017).
33. Simel Esim (ILO), prohlášení přednesené na sedmé mezinárodní konferenci o výzkumu dne Sociální ekonomika, 6. června 2019.
34. Tamtéž.
35. ILO, „Budoucnost iniciativy sté výročí práce“, 2016, k dispozici na adrese http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_534204.pdf.